

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КУРЛОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
(МБОУ «Курловская СОШ»)

**ПРИКАЗ**

от 01.09.2023г.

№ 284/5

**О реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся по основным общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам**

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций», паспортами региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», на основании приказа Управления образования № 504-р от 02.11.2020г «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Лисовой Н.Н., заместителю директора по воспитательной работе организовать внедрение методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам.
2. Утвердить этапы внедрения целевой модели наставничества в 2023-2024 учебном году (Приложение №1).
3. Утвердить дорожную карту внедрения целевой модели наставничества (приложение №2)
4. Каревой С.Ю., заместителю директора по УВР осуществить сбор программ наставничества и отбор лучших практик.
5. Лисовой Н.Н. заместителю директора по ВР разработать и реализовать мероприятия дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества согласно методическим рекомендациям Министерства просвещения Российской Федера-

ции от 23.01.2020 №МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций».

6. Лисовой Н.Н. заместителю директора по ВР разработать и реализовать программу наставничества (приложение №3).

7. Каревой С.Ю., заместителю директора по УВР реализовать кадровую политику, в том числе: привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества.

8. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Лисову Н.Н. заместителя директора по ВР.

9. Лисовой Н.Н. заместителю директора по ВР осуществить учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества через ведения баз данных наставников и наставляемых.

10. Богдановой М.В., педагогу - психологу провести внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества.

11. Лисовой Н.Н. заместителю директора по ВР и Каревой С.Ю., заместителю директора по УВР обеспечить формирование баз данных программ наставничества и лучших практик.

12. Рощиной Н.В., заместителю директора по УВР обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.

13. Каревой С.Ю. разместить информацию о внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся на школьном сайте.

14. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой



Директор:

Алянчикова О.В.

Приложение 1  
к приказу № 284/5  
от « 01 » 09 2023 г.

Этапы внедрения целевой модели наставничества  
в МБОУ «Курловская СОШ» в 2023-2024 учебном году

№ п/п	Этапы внедрения целевой модели наставничества	Сроки
1.	Назначение куратора в ОО	до 10.11.2023
2.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества, ее утверждение	до 20.11.2023
3.	Создание на официальном сайте ОО вкладки о наставничестве	Ноябрь 2023
4.	Согласование дорожной карты внедрения целевой модели наставничества с Управлением образования	до 01.12.2023
5.	Информирование заинтересованных лиц (обучающиеся, родители/законные представители, работодатели)	Ежемесячно
6.	Формирование базы наставников и наставляемых	В течение года
7.	Реализация модели наставничества	с 01.01.2024
8.	Подведение итогов внедрения программ в общеобразовательных организациях	Май 2024